



УТВЕРЖАЮ

Директор ТОО «NIRA-Astana»

Ахметжанова И.Н.

«19» июня 2025 год

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА
по развитию специальных профессиональных компетенций
по вопросам безопасности и охраны труда с учетом отраслевой специфики

Наименование учебного модуля и краткое содержание тем	Объем часов по категориям субъектов ¹		
	Крупный	Средний	Малый
МОДУЛЬ 1 ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН Обзор законодательства в РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН в области безопасности и охраны труда с учетом изменений и дополнений.	5	3	2
МОДУЛЬ 2 МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОРМЫ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА С УЧЕТОМ ОТРАСЛЕВОЙ СПЕЦИФИКИ Международные нормы, ратифицированные Республикой Казахстан в области безопасности и охраны труда, применимые на предприятиях с учетом отраслевой специфики. Обзор международного опыта в организации охраны труда с учетом отраслевой специфики. Концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм». Цифровизация в сфере охраны труда.	5	3	2
МОДУЛЬ 3 ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИФИКА НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН Нормативные правовые акты и нормативно-технические документы в области безопасности и охраны труда, регулирующие организацию и обеспечение безопасного труда в отрасли. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей). Виды ответственности:	5	3	2

¹ Под субъектом предпринимательства в зависимости от среднегодовой численности работников понимаются следующие категории:

- субъекты малого предпринимательства, в том числе субъекты микропредпринимательства - индивидуальные предприниматели без образования юридического лица и юридические лица, осуществляющие предпринимательство, со среднегодовой численностью работников не более ста человек;
- субъекты среднего предпринимательства - индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие предпринимательство со среднегодовой численностью работников менее двухсот пятидесяти человек, но более ста человек;
- субъекты крупного предпринимательства - индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие предпринимательство со среднегодовой численностью работников более двухсот пятидесяти человек.

дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная.			
МОДУЛЬ 4 РЕКОМЕНДАЦИИ К ПРИМЕНЕНИЮ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА В УПРАВЛЕНИИ ОХРАНОЙ ТРУДА С УЧЕТОМ ОТРАСЛЕВОЙ СПЕЦИФИКИ Лучшие практики в сфере организации безопасности и охраны труда в отрасли. Методические рекомендации по выполнению этапов построения системы управления охраной труда с практическими примерами. Отраслевая специфика структуры затрат на охрану труда.	5	3	2
МОДУЛЬ 5 ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В ОТРАСЛИ Анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами производственно-обусловленных заболеваний в отрасли. Экономические потери от несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью в отрасли.	4	3	2
МОДУЛЬ 6 ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИФИКА УСЛОВИЙ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ Условия труда характерные для предприятий различных отраслей промышленности. Доминирующие профессиональные риски, степень их воздействия. Классификация условий труда по ведущим показателям вредности и опасности факторов производственной среды. Идентификация опасностей. Оценка рисков.	5	3	2
МОДУЛЬ 7 СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ И ИХ ОТРАСЛЕВЫЕ ПАРАМЕТРЫ ПРИМЕНЕНИЯ. Классификация и основные виды средств индивидуальной и коллективной защиты. Параметры. Характер их применения и использования в зависимости от условий труда, профессиональных рисков, характерных для отрасли.	4	3	2
МОДУЛЬ 8 ОТРАСЛЕВОЙ ХАРАКТЕР СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА Понятие «культура охраны труда». Роль руководящих работников в повышении культуры охраны труда. Поведенческий лидерский аудит. Положительная и отрицательная культура. Взаимосвязь между культурой и показателями охраны труда. Показатели оценки культуры охраны труда. Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Стороны социального партнерства, организация социального партнерства в отрасли. Отраслевые соглашения по вопросам безопасности и охраны труда. Совместная работа социальных партнеров, в том числе при расследовании несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью с выполнением трудовых/служебных обязанностей на конкретных примерах. Право работников на остановку работы. Происшествия без последствий.	6	2	1
Экзамен (проверка знаний)	1	1	1

Всего	40	24	16
-------	----	----	----

РЕКОМЕНОВАНО протокольным решением Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений №21-05/05-3290 от 21 июля 2022 года