



БЕКІТЕМІН

ЖІПС «NIRA-Astana» директоры

«19» маусым 2025 жыл

Салалық ерекшелікті есепке ала отырып, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша арнайы кәсіби құзыреттерді дамыту жөніндегі ОҚУ БАҒДАРЛАМАСЫ

Оқу модулінің атауы және тақырыптардың қысқаша мазмұны	Субъектілердің санаттары бойынша сағаттар көлемі ¹		
	Ірі	Орта	Шағын
1-МОДУЛЬ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ ЗАҢНАМАҒА ШОЛУ Өзгерістер мен толықтыруларды ескере отырып, ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы заңнамаға шолу.	5	3	2
2-МОДУЛЬ САЛАЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІКТІ ЕСЕПКЕ ОТЫРЫП, ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ НОРМАЛАР Салалық ерекшелікті есепке ала отырып, кәсіпорындарда қолданылатын, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында Қазақстан Республикасы ратификациялаған халықаралық нормалар. Салалық ерекшелікті есепке ала отырып, еңбекті қорғауды ұйымдастырудағы халықаралық тәжірибеге шолу. «Vision Zero» немесе «Нөлдік жарақаттану» тұжырымдамасы. Еңбекті қорғау саласындағы цифрландыру.	5	3	2
3-МОДУЛЬ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ МЕН ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУДЫ НОРМАТИВТІК РЕТТЕУДІҢ САЛАЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІГІ	5	3	2

¹ Мұнда, кәсіпкерлік субъектісі ретінде жұмыскерлердің жылдық орташа санына қарай мынадай санаттар түсініледі:

- шағын кәсіпкерлік субъектілері, оның ішінде микрокәсіпкерлік субъектілері - заңды тұлға құрмаған дара кәсіпкерлер және жұмыскерлерінің жылдық орташа саны жүз адамнан аспайтын, кәсіпкерлікті жүзеге асыратын заңды тұлғалар;
- орта кәсіпкерлік субъектілері - жұмыскерлерінің жылдық орташа саны екі жүз елу адамнан кем, бірақ жүз адамнан асатын кәсіпкерлікті жүзеге асыратын дара кәсіпкерлер және заңды тұлғалар;
- ірі кәсіпкерлік субъектілері - жұмыскерлерінің жылдық орташа саны екі жүз елу адамнан асатын кәсіпкерлікті жүзеге асыратын дара кәсіпкерлер және заңды тұлғалар.

Саладағы қауіпсіз еңбекті ұйымдастыру мен қамтамасыз етуді реттейтін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы нормативтік құқықтық актілер мен нормативтік-техникалық құжаттар. Жұмыскерлердің еңбекті қорғау талаптарын (өздерінің еңбек міндеттерін) орындамағаны үшін жауаптылығы. Жауапкершілік түрлері: тәртіптік, материалдық, азаматтық-құқықтық, әкімшілік, қылмыстық.			
4-МОДУЛЬ САЛАЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІКТІ ЕСЕПКЕ АЛА ОТЫРЫП, ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУДЫ БАСҚАРУДА ЖҮЙЕЛІ ТӘСІЛДІ ҚОЛДАНУҒА АРНАЛҒАН ҰСЫНЫМДАР Салада еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды ұйымдастыру аясындағы үздік практикалар. Практикалық мысалдармен еңбекті қорғауды басқару жүйесін құру кезеңдерін орындау жөніндегі әдістемелік ұсынымдар. Еңбекті қорғауға арналған шығындар құрылымының салалық ерекшелігі.	5	3	2
5-МОДУЛЬ САЛАДАҒЫ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУДЫҢ АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙЫ Өндірістік жарақаттанудың, кәсіби аурулардың және саладағы өндірістік-негізделген аурулардың өндірістік факторларына шартталған аурулардың жай-күйі мен себептерін талдау. Саладағы еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалардан экономикалық шығындар.	4	3	2
6-МОДУЛЬ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫНЫҢ САЛАЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІГІ ЖӘНЕ КӘСІПТІК ТӘУЕКЕЛДЕР Өнеркәсіптің әр түрлі салалардағы кәсіпорындарға тән еңбек жағдайлары. Басым кәсіптік тәуекелдер, олардың әсер ету дәрежесі. Өндірістік орта факторларының зияндылығы мен қауіптілігінің жетекші көрсеткіштері бойынша еңбек жағдайлары жіктелімі. Қауіптерді сәйкестендіру. Тәуекелдерді бағалау.	5	3	2
7-МОДУЛЬ ҚОРҒАУ ҚҰРАЛДАРЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ҚОЛДАНУДЫҢ САЛАЛЫҚ ПАРАМЕТРЛЕРІ Жеке және ұжымдық қорғаныс құралдарының жіктелімі және негізгі түрлері. Параметрлері. Еңбек жағдайларына, салаға тән кәсіптік тәуекелдерге байланысты оларды қолдану және пайдалану сипаты.	4	3	2
8-МОДУЛЬ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІКТІҢ САЛАЛЫҚ СИПАТЫ «Еңбекті қорғау мәдениеті» ұғымы. Еңбекті қорғау мәдениетін арттырудағы басшы жұмыскерлердің рөлі. Мінез-құлық көшбасшылық аудиті. Оң және теріс мәдениет. Мәдениет пен еңбекті қорғау көрсеткіштері арасындағы өзара байланыс. Еңбекті қорғау мәдениетін бағалау көрсеткіштері. Жұмыскердің мінез-құлық мәнері және еңбекті қорғау талаптарын сақтауға ішкі ынталандыру. Әлеуметтік әріптестік тараптары, саладағы әлеуметтік әріптестікті ұйымдастыру. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері жөніндегі	6	2	1

салалық келісімдер. Әлеуметтік әріптестердің бірлескен жұмысы, оның ішінде нақты мысалдармен еңбек/қызметтік міндеттерді орындаумен еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеру кезінде. Жұмыскерлердің жұмысты тоқтату құқығы. Салдары жоқ оқиға.			
Емтихан (білімдерін тексеру)	1	1	1
Барлығы	40	24	16

Әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік пен еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссиясының 2022 жылғы 21 шілдедегі №21-05/05-3290 хаттамалық шешіммен **ҰСЫНЫЛДЫ**